

# RWE

## RWE

### Prawa człowieka

# Załącznik do umowy z dostawcą

Wersja 1

Styczeń 2023 r.

# Nasze wymogi wobec naszych partnerów biznesowych w zakresie praw człowieka

RWE AG i wszystkie spółki należące do jej grupy kapitałowej zgodnie z §§ 15 i nast. niemieckiej ustawy o spółkach akcyjnych - AktG ("**RWE**") zakazuje wszelkich form naruszania praw człowieka i praw pracowniczych w swojej działalności gospodarczej i łańcuchach dostaw. Od 1 stycznia 2023 roku RWE jest prawnie zobowiązane do przeprowadzenia due diligence ryzyka związanego z prawami człowieka i ryzykiem środowiskowym poprzez ustawę o Due Diligence Łańcucha Dostaw (dt. Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG).

RWE ponosi odpowiedzialność za przestrzeganie praw człowieka, praw pracowniczych i przepisów ochrony środowiska w ramach własnej działalności gospodarczej i w łańcuchach dostaw, w tym za ochronę pracowników przed wyzyskiem, zapewnienie godnych warunków pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przestrzeganie międzynarodowych standardów praw człowieka ([patrz Polityka Praw Człowieka RWE](#)), i oczekuje takiego samego zachowania od swoich partnerów biznesowych i dostawców.

## 1. Zobowiązania ogólne

RWE, **jego partnerzy biznesowi i dostawcy** (oba zwani dalej **Dostawcami**) mają prawny i społeczny obowiązek eliminowania złych praktyk pracowniczych w swojej działalności oraz obowiązek wpływania i zachęcania do ciągłej poprawy w celu zmniejszenia ryzyka negatywnego wpływu na prawa człowieka w naszych łańcuchach dostaw.

1.1. Dostawca wspiera i respektuje ochronę ogłoszonych na arenie międzynarodowej praw człowieka i praw pracowniczych, zapewniając, że nie jest współwinny jakichkolwiek naruszeń praw człowieka lub praw pracowniczych.

1.2. Dostawca zapewnia, że przestrzega praw pracowników i pracownic chronionych przez Obowiązujące Przepisy oraz określonych w niniejszym dokumencie.

1.3. Jeżeli Dostawca **stwierdzi u siebie lub** u bezpośredniego dostawcy **zagrożenie dla praw człowieka** lub **zagrożenie dla środowiska w rozumieniu** niniejszego dokumentu, które pozostaje w związku ze stosunkiem gospodarczym z RWE, musi niezwłocznie podjąć odpowiednie środki zapobiegawcze i poinformować o tym RWE.

1.4. Jeżeli Dostawca stwierdzi, że w jego obszarze działalności lub u jego bezpośredniego poddostawcy doszło do **naruszenia praw człowieka lub obowiązku ochrony środowiska lub że takie naruszenie jest nieuchronne**, musi niezwłocznie podjąć odpowiednie działania zaradcze, aby zapobiec, zakończyć lub zminimalizować zakres tego naruszenia i poinformować o tym RWE.

1.5. Na żądanie RWE Dostawca w ciągu dziesięciu (10) dni od otrzymania stosownego pisemnego żądania przekaze wszelkie **informacje i/lub dokumenty**, których RWE może w uzasadniony sposób zażądać w celu sprawdzenia przestrzegania przez Dostawcę obowiązków wynikających z niniejszego dokumentu, w tym regularne lub doraźne raporty z audytów lub certyfikaty osób trzecich. Ponadto Dostawca akceptuje i zapewnia prawo RWE do wszczęcia lub przeprowadzenia **szczegółowego audytu w** zakładach Dostawcy i poddostawców w przypadku stwierdzenia poważnego naruszenia zobowiązań wynikających z niniejszego dokumentu.

1.6. Dostawca przeprowadzi szkolenia wstępne dla swoich pracowników w zakresie realizacji zapewnień zawartych w niniejszym punkcie 1 i będzie je regularnie odświeżał, w tym szkolenia wstępne dla nowo zatrudnionych pracowników. RWE będzie wspierać te szkolenia odpowiednimi materiałami szkoleniowymi.

1.7. Dostawca upewni się również poprzez zobowiązania umowne, że jego poddostawcy i inni podwykonawcy przestrzegają obowiązków określonych w niniejszym dokumencie.

1.8. Dostawca będzie utrzymywał przez cały czas **dokumentację** wystarczającą do identyfikacji i potwierdzenia identyfikowalności wszelkich pozycji towarów i usług zakupionych od poddostawców lub innych podwykonawców oraz do potwierdzenia zgodności z wymaganiami niniejszego dokumentu.

## 2. Definicje i zasady

### 2.1. Prawa człowieka ryzyko

**Zagrożenie praw człowieka** w rozumieniu niniejszego dokumentu to stan, w którym na podstawie okoliczności faktycznych istnieje wystarczające prawdopodobieństwo naruszenia jednego z poniższych zakazów:

2.1.1. **zakaz zatrudniania dziecka** poniżej wieku, w którym zgodnie z prawem miejsca zatrudnienia kończy się obowiązek szkolny, pod warunkiem, że wiek zatrudnienia nie jest niższy niż 15 lat, z wyjątkiem sytuacji, gdy prawo miejsca zatrudnienia tak stanowi zgodnie z art. 2 ust. 4 i art. 4-8 Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy z dnia 26 czerwca 1973 r. dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia (Federalny Dziennik Ustaw 1976 II s. 201, 202);

2.1.2. **zakaz najgorszych form pracy** dzieci poniżej 18 roku życia, zgodnie z art. 3 Konwencji nr 182 Międzynarodowej Organizacji Pracy z dnia 17 czerwca 1999 r. dotyczącej zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminacji najgorszych form pracy dzieci (Federalny Dziennik Ustaw 2001 II str. 1290, 1291) obejmuje to:

- a. wszelkie formy niewolnictwa lub praktyk podobnych do niewolnictwa, takich jak sprzedaż i handel dziećmi, niewola za długi i poddaństwo, jak również praca przymusowa lub obowiązkowa, w tym przymusowa lub obowiązkowa rekrutacja dzieci do wykorzystania w konfliktach zbrojnych,
- b. wykorzystywanie, pozyskiwanie lub oferowanie dziecka do prostytucji, do produkcji pornografii lub do przedstawień pornograficznych,
- c. wykorzystywanie, pozyskiwanie lub oferowanie dziecka do nielegalnej działalności, w szczególności do produkcji lub przemytu narkotyków,
- d. praca, która ze względu na swój charakter lub okoliczności, w jakich jest wykonywana, może zaszkodzić zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności dzieci;

2.1.3. **zakaz zatrudniania osób do pracy przymusowej**; pod pojęciem tym rozumie się każdą pracę lub usługę, która jest wymagana od osoby pod groźbą kary i do której nie zgłosiła się ona dobrowolnie, na przykład w wyniku niewoli długu lub handlu ludźmi; formą pracy przymusowej nie są prace lub usługi, które są zgodne z art. 2 ust. 2 Konwencji nr 29 Międzynarodowej Organizacji Pracy z dnia 28 czerwca 1930 r. dotyczącej pracy przymusowej lub obowiązkowej (Federalny Dziennik Ustaw 1956 II str. 640, 641) lub z art. 8 lit. 29 Międzynarodowej Organizacji Pracy z dnia 28 czerwca 1930 r. dotyczącej pracy przymusowej lub obowiązkowej (Federalny Dziennik Ustaw 1956 II str. 640, 641) lub z art. 8 lit. b) i c) Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych z dnia 19 grudnia 1966 r. (Federalny Dziennik Ustaw 1973 II str. 1533, 1534);

2.1.4. **zakaz wszelkich form niewolnictwa**, praktyk zbliżonych do niewolnictwa, poddaństwa lub innych form dominacji lub ucisku w miejscu pracy, takich jak ekstremalne wykorzystanie ekonomiczne lub seksualne oraz poniżanie;

2.1.5. **zakaz lekceważenia** obowiązków w zakresie **bezpieczeństwa i higieny pracy** obowiązujących na podstawie przepisów prawa miejsca zatrudnienia, jeżeli powoduje to ryzyko wystąpienia wypadków przy pracy lub zagrożeń dla zdrowia związanych z pracą, w szczególności z powodu:

- a. ewidentnie niewystarczające standardy bezpieczeństwa w zakresie udostępniania i utrzymywania miejsca pracy, stanowiska pracy i sprzętu roboczego;
- b. brak odpowiednich środków ochronnych w celu uniknięcia narażenia na działanie substancji chemicznych, fizycznych lub biologicznych;
- c. brak środków zapobiegających nadmiernemu zmęczeniu fizycznemu i psychicznemu, w szczególności poprzez niewłaściwą organizację pracy w zakresie godzin pracy i przerw na odpoczynek; lub
- d. nieodpowiednie szkolenie i instruowanie pracowników;

2.1.6. **zakaz lekceważenia wolności zrzeszania się**, zgodnie z którym

- a. pracownicy mają prawo do tworzenia lub wstępowania do związków zawodowych,
- b. tworzenie, wstępowanie i członkostwo w związku zawodowym nie może być wykorzystywane jako powód do nieuzasadnionej dyskryminacji lub odwetu,
- c. związki zawodowe mają swobodę działania zgodnie z obowiązującym prawem miejsca zatrudnienia, co obejmuje prawo do strajku i prawo do rokowań zbiorowych;

2.1.7. **zakaz nierównego traktowania w zatrudnieniu**, na przykład ze względu na pochodzenie narodowe i etniczne, pochodzenie społeczne, stan zdrowia, niepełnosprawność, orientację seksualną, wiek, płeć, poglądy polityczne, religię lub przekonania, chyba że jest to uzasadnione wymogami zatrudnienia; nierówne traktowanie obejmuje w szczególności wypłacanie nierównego wynagrodzenia za pracę o takiej samej wartości;

2.1.8. **zakaz wstrzymywania wypłaty odpowiedniego wynagrodzenia** odpowiednie wynagrodzenie równa się co najmniej minimalnemu wynagrodzeniu za pracę określonemu przez obowiązujące prawo, a poza tym jest ustalane zgodnie z przepisami obowiązującymi w miejscu zatrudnienia;

2.1.9. **zakaz powodowania i szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczenia wody, zanieczyszczenia powietrza, emisji szkodliwego hałasu lub nadmiernego zużycia wody, które**

- a. w znacznym stopniu narusza naturalne podstawy ochrony i produkcji żywności,
- b. odmawia osobie dostępu do bezpiecznej i czystej wody pitnej,
- c. utrudnia osobie dostęp do urządzeń sanitarnych lub je niszczy lub
- d. szkodzi zdrowiu człowieka;

2.1.10. **zakaz bezprawnej eksmisji oraz zakaz bezprawnego zajmowania gruntów**, lasów i wód przy nabywaniu, zagospodarowaniu lub innym użytkowaniu gruntów, lasów i wód, których użytkowanie zabezpiecza byt osoby;

2.1.11. **zakaz zatrudniania lub wykorzystywania prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa do ochrony projektu przedsiębiorstwa**, jeżeli z powodu braku instrukcji lub kontroli ze strony przedsiębiorstwa wykorzystanie sił bezpieczeństwa

- a. stanowi naruszenie zakazu tortur i okrutnego, nieludzkiego lub poniżającego traktowania,
- b. uszkadza życie lub kończyny lub
- c. narusza prawo do organizowania się i wolność zrzeszania się;

2.1.12. **zakaz działania lub zaniechanie obowiązku działania, które wykracza** poza pkt 1-11, które może bezpośrednio naruszyć chronioną sytuację prawną w szczególnie istotny sposób i którego bezprawność jest oczywista po dokonaniu rozsądnej oceny wszystkich okoliczności.

## 2.2. Ryzyko związane z ochroną środowiska

**Ryzykiem ekologicznym** w rozumieniu niniejszego dokumentu jest stan, w którym na podstawie okoliczności faktycznych istnieje wystarczające prawdopodobieństwo naruszenia jednego z następujących zakazów:

2.2.1. **zakaz wytwarzania produktów z dodatkiem rtęci** zgodnie z art. 4 ust. 1 i załącznikiem A część I Konwencji Minamata w sprawie rtęci z dnia 10 października 2013 roku (Federalny Dziennik Ustaw 2017 II str. 610, 611) (Konwencja Minamata);

2.2.2. **zakaz stosowania rtęci i związków rtęci w procesach produkcyjnych** w rozumieniu art. 5 ust. 2 i załącznika B część I Konwencji z Minamaty od daty stopniowego wycofywania określonej w Konwencji dla odpowiednich produktów i procesów;

2.2.3. **zakaz przetwarzania odpadów rtęciowych wbrew postanowieniom** art. 11 ust. 3 konwencji z Minamaty;

2.2.4. **zakaz produkcji i stosowania substancji chemicznych zgodnie** z art. 3 ust. 1 lit. a) i załącznikiem A do Konwencji sztokholmskiej z dnia 23 maja 2001 r. w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych (Federalny Dziennik Ustaw 2002 II s. 803, 804) (Konwencja TZO), ostatnio zmienionej decyzją z dnia 6 maja 2005 r. (Federalny Dziennik Ustaw 2009 II s. 1060, 1061), w brzmieniu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1021 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych (Dz. Urz. UE L 169 z 26.05.2019 r. str. 45-77), ostatnio zmienionego rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2021/277 z dnia 16 grudnia (Dz. Urz. UE L 62 z 23.02.2018 r. str. 1-3);

2.2.5. **zakaz postępowania z odpadami, ich zbierania, magazynowania i usuwania w sposób, który nie jest przyjazny dla środowiska**, zgodnie z przepisami obowiązującymi w odpowiedniej jurysdykcji na mocy postanowień art. 6 ust. 1 lit. d) pkt (i) i (ii) Konwencji w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych.

2.2.6. **zakaz wywozu odpadów niebezpiecznych** w rozumieniu art. 1 ust. 1 oraz innych odpadów w rozumieniu art. 1 ust. 2 Konwencji bazylejskiej o kontroli transgranicznego przemieszczania i usuwania odpadów niebezpiecznych z dnia 22 marca 1989 r. (Federalny Dziennik Ustaw 1994 II s. 2703, 2704) (Konwencja bazylejska), ostatnio zmienionej trzecim rozporządzeniem zmieniającym aneksy do Konwencji bazylejskiej z dnia 22 marca 1989 r. z dnia 6 maja 2014 r. (Federalny Dziennik Ustaw II s. 306, 307), oraz w rozumieniu rozporządzenia (WE) nr 1013/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 14 czerwca 2006 r. w sprawie przemieszczania odpadów (Dz. Urz. UE L 190 z 12 lipca 2006 r. str. 1-98) (rozporządzenie (WE) nr 1013/2006, ostatnio zmienione rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2020/214 z dnia 19 października 2020 r. (Dz. Urz. UE L 433 z 22 grudnia 2020 r. str. 11-19)

- a) stronie, która zakazała przywozu takich odpadów niebezpiecznych i innych (art. 4 ust. 1 lit. b) konwencji bazylejskiej),
- b) do państwa przywozu określonego w art. 2 nr 11 Konwencji Bazylejskiej, które nie wyraziło pisemnej zgody na określony przywóz, w przypadku gdy to państwo przywozu nie zakazało przywozu takich odpadów niebezpiecznych (art. 4 ust. 1 lit. c) Konwencji Bazylejskiej,
- c) podmiotowi niebędącemu stroną konwencji bazylejskiej (art. 4 ust. 5 konwencji bazylejskiej),
- d) do państwa przywozu, jeżeli takie odpady niebezpieczne lub inne odpady nie są zagospodarowane w sposób bezpieczny dla środowiska w tym państwie lub gdzie indziej (art. 4 ust. 8 zdanie 1 konwencji bazylejskiej);

2.2.7. **zakaz wywozu odpadów niebezpiecznych** z państw wymienionych w aneksie VII do konwencji bazylejskiej do państw nie wymienionych w aneksie VII (art. 4A konwencji bazylejskiej, art. 36 rozporządzenia (WE) nr 1013/2006) oraz

2.2.8. **zakaz przywozu odpadów niebezpiecznych** i innych odpadów od podmiotów niebędących stronami Konwencji Bazylejskiej (art. 4 ust. 5 Konwencji Bazylejskiej).

**RWE Aktiengesellschaft**

RWE Platz 1  
45141 Essen  
Niemcy  
[www.rwe.com](http://www.rwe.com)